



team HR

Organisationsberatung Personalwirtschaft GmbH

SAP Beratung Human Resources

team HR - hr-portals, payroll, time-management and more ...

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

Unser Leistungsspektrum:

1. SAP HR Personalzeitwirtschaft
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung
3. Unsere Leistungen entlang des Projektlebenszyklus
4. hr-portals - mehr Prozesseffizienz und höhere Produktivität





Leistungsspektrum:
1. SAP HR Personalzeitwirtschaft

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

SAP stellt mit der HR-Zeitwirtschaft alle erforderlichen Funktionen für ein modernes Zeitmanagement zur Verfügung.

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung ihrer speziellen betrieblichen Anforderungen.



Leistungsspektrum:
1. SAP HR Personalzeitwirtschaft

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Erfassung von **Arbeitszeitereignissen** über Zeiterfassungssysteme
- Anbindung unterschiedlicher Zeiterfassungssysteme (Interflex, Kaba-Benzing, MBB Gelma, u.a.)
- Mitarbeiterbezogene **Erfassung und Genehmigung** von Urlaubs- und Freizeitanträgen mit Workflow Unterstützung
- Erfassung von **Mitarbeiterzeiten** über das Arbeitszeitblatt (CATS)



Leistungsspektrum:
1. SAP HR Personalzeitwirtschaft

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Abbildung unterschiedlicher Arbeitszeitpläne/ Schichtmodelle für Gleitzeit, feste Arbeitszeit, Schicht-, Wechselschicht- und Vollkontibetrieb
- Mehrarbeitsgenehmigungen mit Kontingentverwaltung
- Automatische Generierung von Mehrarbeits- und Zeitzuschlägen (Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit)
- Übernahme zahlungsrelevanter Zeitdaten in die SAP-Entgeltabrechnung (monatsaktuell, monatlich zeitversetzt). Unterschiedliche Formen der Ausfallbezahlungen für Abwesenheiten und Feiertage



Leistungsspektrum:
1. SAP HR Personalzeitwirtschaft

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Verwaltung von Zeitguthaben mit unterschiedlichen Zeithorizonten
- Dezentrale Zeitdatenbearbeitung (Zeitbeauftragte)
- Auswertungen und Analysen aus der Personalzeitwirtschaft, z.B. Mehrarbeitsstatistiken, Abwesenheitsanalysen und Zeitkontenübersichten
- Integration der Personalzeitwirtschaft mit anderen SAP-Komponenten (Fremddienstleistungen, Leistungsverrechnung, Leistungslohn)



Leistungsspektrum:
1. SAP HR Personalzeitwirtschaft



Leistungsspektrum:
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

Die ständige Dynamik im Umfeld der Entgeltabrechnung erfordert eine schnelle und wirkungsvolle Unterstützung Ihrer SAP HR-Personalabrechnung.



Leistungsspektrum:
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Systemeinstellungen zur Entgeltabrechnung unterschiedlicher Tarifverträge
- Entgeltabrechnung im öffentlichen Dienst
- Altersteilzeit
- Bildung von Wertguthaben, Behandlung von Störfällen
- Kontingentverwaltung
- eMail-Verfahren für SV-Beitragsnachweise und DEÜV-Meldungen
- Baulohn, Kurzarbeiter- und Winterausfallgeld



Leistungsspektrum:
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Integration von Leistungs- und Prämienlohn
- Formularbasiertes Bescheinigungswesen
- Schnittstelle zur Finanzbuchhaltung und zum Controlling
- Rückführung von Kundenanpassungen in den SAP HR-Standard
- Integration unterschiedlicher HR-Anwendungssysteme, z.B. bei Konzernzusammenführung
- Neuregelung Altersvermögensgesetz
- Altersentlastungsgesetz



Leistungsspektrum:
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- SAP HR-Wartung: Releasewechsel und HR-Support Packages
- Datenmigration aus anderen Personalwirtschaftssystemen
- Auf Wunsch Remote-Unterstützung bei der SAP HR-Wartung
- Projektplanung, Projektmanagement und Projektleitung
- Schulung und Training

Darüber hinaus:

Reisemanagement, Organisationsmanagement,
Personalkostenplanung, ESS/MSS



Leistungsspektrum:
2. SAP HR Personaladministration und -abrechnung



Leistungsspektrum

3. Unsere Leistungen entlang des Projektlebenszyklus

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

Die Einführung der SAP HR-Personalwirtschaft ist in der Regel ein komplexes Projekt mit vielfältigen Anforderungen an Mitarbeiter und Berater.



Leistungsspektrum

3. Unsere Leistungen entlang des Projektlebenszyklus

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Eine **Einführungsuntersuchung** - vor dem eigentlichen Projektbeginn - gibt Ihnen und uns einen Überblick über Umfang und Qualität Ihrer betrieblichen Anforderungen und die Möglichkeiten der Realisierung.
- Hier zeigt sich Ihr **Beratungsbedarf** und wir können Ihnen ein maßgeschneidertes Angebot unterbreiten.
- Für die **Projektrealisierung** nutzen wir ein praxiserprobtes, phasenorientiertes Vorgehensmodell. Hierdurch wird eine schnelle und qualitativ hochwertige HR-Einführung gewährleistet.
- Die **Implementierung** des HR-Systems und die **Übernahme Ihrer Altdaten** unterstützen wir mit HR-spezifischen Einführungstools.



Leistungsspektrum

3. Unsere Leistungen entlang des Projektlebenszyklus

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

- Ständiger **Know-how-Transfer** an ihre Mitarbeiter, zur Vorbereitung der späteren Systembetreuung.
- Vor dem **Übergang in die Produktivphase**: Schulungen oder rollenbasiertes Training für die Systembenutzer.
- **Nach Projektabschluss** ist die kontinuierliche Pflege und Weiterentwicklung Voraussetzung für den effizienten Betrieb Ihres Personalwirtschaftssystems.
- Hier bieten wir, neben der Präsenz bei Ihnen vor Ort, auch die Möglichkeit der kostengünstigen **Online-Remote-Beratung**



Leistungsspektrum

3. Unsere Leistungen entlang des Projektlebenszyklus



Leistungsspektrum

4. hr-portals - mehr Prozesseffizienz und höhere Produktivität

LEISTUNGSSPEKTRUM

Leistungsspektrum ...

Unternehmen stehen heute enormen Herausforderungen gegenüber: sich dynamisch verändernde Märkte erfordern gerade im Hinblick auf Geschäftsprozesse ein Höchstmaß an **Anpassungs- und Innovationsfähigkeit**.

SAP stellt mit der umfassenden Technologieplattform **SAP NetWeaver**, sowie einer Vielzahl von Komponenten für eine **serviceorientierte Architektur (ESOA)** ein umfangreiches Werkzeug für zukunftsorientierte IT-Landschaften zur Verfügung.



Leistungsspektrum

4. hr-portals - mehr Prozesseffizienz und höhere Produktivität



Referenzen

Wir definieren Erfolg über die Zufriedenheit unserer Kunden

REFERENZEN

Referenzen ...

- Gerne Lassen wir Ihnen auf Anfrage eine Referenzliste zukommen



Referenzen

Wir definieren Erfolg über die Zufriedenheit unserer Kunden

team HR –
hr-portals, payroll, time-management
and more ...

www.teamhr.de

